

内部控制鉴证报告

阳普医疗科技股份有限公司

容诚专字[2023]518Z0749号

容诚会计师事务所(特殊普通合伙)

中国·北京

目 录

<u>序号</u>	<u>内 容</u>	<u>页码</u>
1	内部控制鉴证报告	1-3
2	内部控制自我评价报告	4-11

内部控制鉴证报告

容诚专字[2023]518Z0749 号

阳普医疗科技股份有限公司全体股东：

我们鉴证了后附的阳普医疗科技股份有限公司（以下简称阳普医疗）董事会编制的 2023 年 3 月 31 日与财务报告相关的内部控制有效性的评价报告。

一、对报告使用者和使用目的的限定

本报告仅供阳普医疗为向特定对象发行证券之目的使用，不得用作任何其他目的。我们同意将本报告作为阳普医疗向特定对象发行证券所必备的文件，随其他材料一起上报。

二、企业对内部控制的责任

按照财政部发布的《企业内部控制基本规范》和相关规定的要求，建立健全和有效实施内部控制，并评价其有效性是阳普医疗董事会的责任。

三、注册会计师的责任

我们的责任是在实施鉴证工作的基础上对阳普医疗财务报告内部控制的有效性独立地提出鉴证结论。

四、工作概述

我们按照《中国注册会计师其他鉴证业务准则第 3101 号—历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证业务。该准则要求我们计划和实施鉴证工作，以对企业的所有重大方面是否保持了有效的与财务报告相关的内部控制获取合理保证。在鉴证过程中，我们实施了包括对与财务报告相关的内部控制的了解，评估重大缺陷存在的风险，根据评估的风险测试和评价内部控制设计和运行的有效性，以及我们认为必要的其他程序。我们相信，我们的鉴证工作为发表意见提供了合理的基础。

五、内部控制的固有局限性

内部控制具有固有限制，存在不能防止和发现错报的可能性。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制鉴证结果推测未来内部控制有效性具有一定的风险。

六、鉴证结论

我们认为，阳普医疗于 2023 年 3 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

（此页无正文，为阳普医疗科技股份有限公司容诚专字[2023]518Z0749 号报告之
签字盖章页。）

容诚会计师事务所
（特殊普通合伙）

中国注册会计师： _____
胡乃鹏

中国注册会计师： _____
孙玉宝

中国·北京

中国注册会计师： _____
刘思怡

2023 年 7 月 10 日

阳普医疗科技股份有限公司

关于截止 2023 年 3 月 31 日内部控制自我评价报告

阳普医疗科技股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称企业内部控制规范体系），结合本公司（以下简称公司）内部控制制度和评价方法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2023 年 3 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目标是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报表内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

（一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括：广东阳普智慧医疗信息科技有限公司、阳普医疗（湖南）有限公司、深圳市益康泰来科技有限公司。纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的26.42%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的27.55%。

纳入评价范围的主要业务和事项包括：治理结构、人力资源、货币资金活动、采购业务、销售业务、研究与开发、资产管理、投资管理、合同管理等事项。纳入重点关注的高风险领域主要包括：资金风险、投资风险、人力资源风险、供应链风险、技术风险、资产处置风险。

1、治理结构

1) 股东大会

股东大会是公司最高权力机构，通过董事会对公司进行日常管理和监督。为适应公司规范运作，提高股东大会议事效率，公司制定了《股东大会议事规则》，保障了股东的合法权益，保证股东大会程序及决议的合法性。

2) 董事与董事会

公司董事会是公司的决策机构，由9名董事组成，设董事长1人，其中独立董事3名。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，专门委员会均由公司董事、独立董事担任。公司制定并修订了《董事会议事规则》、《董事会秘书工作制度》、《独立董事制度》、《董事会战略委员会实施细则》、《董事会提名委员会实施细则》、《董事会审计委员会实施细则》、《董事会薪酬与考核委员会实施细

则》、《累积投票制实施细则》，规定了董事的选聘程序、董事的义务、董事会的构成和职责、董事会议事规则、独立董事工作程序、各专门委员会的构成和职责等内容。这些制度的制定并有效执行，能保证专门委员会有效履行职责，为董事会科学决策提供帮助。

3) 监事会

公司监事会是公司的监督机构，由3名监事组成，其中的股东代表监事由股东大会选举产生，1名为职工代表。监事会由股东大会授权，负责保障股东权益、公司利益、员工合法权益不受侵犯，负责监督公司合法运作，负责监督公司董事、高级管理人员的行为。公司根据相关法律法规及公司章程规定，制定并修订《监事会议事规则》，对监事职责、监事会职权、监事会的召集与通知、决议等作了明确规定。该规则的制定并有效执行，有利于充分发挥监事会的监督作用，保障股东利益、公司利益及员工合法利益不受侵犯。

4) 经营管理层

公司制定并修订了《总经理工作细则》，规定了总经理职责、总经理办公会、总经理报告制度、监督制度等内容。公司成立管理委员会作为经营管理的决策机构，并对重要业务流程决策设立专门分支机构，如营销委员会等，制定了《管理委员会制度》。这些制度的制定并有效执行，确保了董事会的各项决策得以有效实施，提高了公司的经营管理水平与风险防范能力。

报告期内，公司“三会”及经营管理层及各所属部门、子公司均能各司其职，正常、有序开展生产经营活动。

2、人力资源

公司根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，实行劳动合同制和部分生产员工派遣制。公司员工的工资、福利和劳动保护均按照国家和地方的有关规定执行，并建立和实施了较科学的聘用、培训、轮岗、考核、奖惩、激励、晋升和淘汰等较为完善的人才激励机制，通过员工薪酬设计、绩效与任职资格评定、企业文化和经营理念引导等方法的综合运用，努力创造条件吸引、培养和留住人才。

报告期内，公司进一步完善人力资源制度体系建设，根据公司实际发展进行组织架

构调整。同时，为助力公司快速高效发展，持续推行管理层及基层员工的内外部培训体系，以及新进员工的入职培训及岗位培训，为公司的高质量发展奠定坚实的人才基础。

3、货币资金活动

公司已对货币资金的收支和保管业务建立了较严格的授权批准程序，办理货币资金业务的不相容岗位已作分离，相关机构和人员存在相互制约关系。公司已按《现金管理暂行条例》明确了现金的使用范围及办理现金收支业务时应遵守的规定。已按《支付结算办法》及有关规定制定了银行存款的结算程序。

报告期内，公司的货币资金活动高效节约、合法有序，资金管理的内部控制不存在重大漏洞。

4、采购业务

公司生产采取的是“以销定产”和“安全库存”相结合的模式，明确了存货的请购、采购、验收、入库、付款程序。同时，较合理地规划和设立各作业程序的机构和岗位，应付账款和预付账款的支付必须在相关手续齐备后才能办理。

报告期内，公司在采购与付款的控制及作业执行方面没有重大漏洞。

5、销售业务

公司主要采用分销代理和直销自营相结合的销售模式，并定期开展实施国家级和省市级专业性学术活动，深入有序的开展市场及推广活动。同时，公司首创了以“产品线总经理”、“首席科学家”、“首席技术官”为核心的“三驾马车”产品线专业管理团队，对公司每条产品线设立了专人专管的管理模式。对此，公司针对不同的营销模式制订销售政策，明确了产品定价原则、客户开发激励措施、客户授信管理办法、销售业务的机构和人员的职责及奖励、激励措施。

根据专业解决方案内容的差异，公司量身定制的专业解决方案通过直销业务模式实现，公司标准化的专业解决方案通过分销业务模式实现。为加强对终端的控制，无论直销还是分销，新客户的技术支持和开发均由公司自主完成。

报告期内，公司加强了销售团队的人力资源建设，配备了精干的销售团队，持续补充新鲜血液，加强销售人员的梯队建设，为公司销售业务的开展和销售目标的实现打下了坚实的人力基础。

6、研究与开发

公司一直致力于产品研发技术的持续创新，增强核心竞争力，制定了《设计开发控制程序》，规范了新产品从立项到开发的工作流程，明确授权批准的方式、程序和各部门的职责。同时，实施《项目申报激励管理办法》，鼓励员工持续研发技术创新，为公司新产品研发提供技术储备。

报告期内，公司的研发管理作业有按照相关管理制度及办法落实执行，研发管理的内部控制方面不存在重大漏洞

7、资产管理

公司固定资产实行“统一管理、统一调度、分级使用和核算”的原则。为了加强资产管理，提高使用效益，保护公有财产的安全与完整，制定了《固定资产管理办法》，明确资产管理的部门职责和岗位任职要求，并对实物资产进行验收入库、领用、保管、财产记录、账实核对、财产保险等制订了详细的实施措施。

报告期内，公司及子公司的资产管理均有按照相关的管理办法落实执行，资产管理的内部控制方面不存在重大漏洞。

8、投资管理

公司为确保投资并购的标的符合公司中长期发展战略，并规范投资并购活动科学的过程决策，有效控制和降低投资并购风险，制订了《投资并购管理办法》，规定了投资并购的原则、组织机构、决策机制、风险控制体系等，对投资并购项目过程的立项、评估、决策、实施、管理、收益、投资处置等环节进行管理。

9、合同管理

为确保公司合法利益得到法律保护，避免公司因合同疏漏造成经济、名誉等的损失及风险，公司制定了《合同评审管理制度》，对公司对外签署的采购、销售、服务、投资、建造等合同进行评审，公司及子公司均参照执行。

报告期内，公司及子公司的合同管理作业均有按照相关管理制度的要求落实执行，不存在重大合同履行风险，内部控制方面不存在重大漏洞。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司根据企业内部控制规范体系，组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1、财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

重要程度	一般缺陷	重要缺陷	重大缺陷
营业收入潜在错报	错报 ≤ 营业收入 2%	营业收入 2% < 错报 ≤ 营业收入 5%	错报 > 营业收入 5%
资产总额潜在错报	错报 ≤ 资产总额 2%	资产总额 2% < 错报 ≤ 资产总额 5%	错报 > 资产总额 5%

财务报告内部控制缺陷的认定标准直接取决于由于该内部控制缺陷的存在可能导致的财务报告错报的重要程度。

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

1) 重大缺陷：是指一个或多个控制缺陷的组合，可能导致企业严重偏离控制目标。出现下列特征的，认定为重大缺陷：

- a. 董事、监事和高级管理人员舞弊；
- b. 对已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正；
- c. 当期财务报告存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；
- d. 审计委员会以及内部审计部门对财务报告内部控制监督无效。

2) 重要缺陷：是指一个或多个控制缺陷的组合，其严重程度和经济后果低于重大缺陷但仍有可能导致企业偏离控制目标。出现以下特征的，认定为重要缺陷：

- a. 未依照公认会计准则选择和应用会计政策；
- b. 未建立反舞弊程序和控制措施；
- c. 对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；
- d. 对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、准确的目标。

3) 一般缺陷：是指除重大缺陷和重要缺陷之外的其他控制缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

重要程度	一般缺陷	重要缺陷	重大缺陷
直接财产损失金额	损失 \leq 资产总额 2%	资产总额 2% $<$ 损失 \leq 资产总额 5%	损失 $>$ 资产总额 5%

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性如下：

1) 具有以下特征的缺陷，认定为重大缺陷：

- a. 公司决策程序导致重大失误，损失超过资产总额的 5%；
- b. 公司经营活动违反国家法律法规；
- c. 媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；
- d. 公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；
- e. 公司内部控制重大或重要缺陷未得到整改；
- f. 公司遭受证监会处罚或证券交易所警告。

2) 具有以下特征的缺陷，认定为重要缺陷：

- a. 公司决策程序导致出现一般失误，形成损失，且资产总额 2% $<$ 损失 \leq 资产总额 5%；

- b. 公司违反企业内部规章，形成损失，且资产总额 $2\% < \text{损失} \leq \text{资产总额} 5\%$;
 - c. 媒体出现负面新闻，涉及局部区域；
 - d. 公司重要业务制度或系统存在缺陷；
 - e. 公司内部控制重要或一般缺陷未得到整改。
- 3) 具有以下特征的缺陷，认定为一般缺陷：
- a. 公司违反内部规章，造成损失小于资产总额 2% （含 2% ）；
 - b. 媒体出现负面新闻，但影响不大；
 - c. 公司一般业务制度或系统存在缺陷；
 - d. 公司一般缺陷未得到整改。

（三）内部控制缺陷认定及整改情况

1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

四、其他内部控制相关重大事项说明

公司无其他内部控制相关重大事项说明。

阳普医疗科技股份有限公司

2023年7月10日